

## In dit nummer:

- [BeteoR Interim Management](#)
- [Vacatures](#)
- [Plaatsingen](#)
- [Ambitieuze Schoolcultuur](#)
- [Instroomanalyse en -prognose](#)
- [Conferentie Voortgezet Onderwijs Aan Zet](#)
- [Etappe Engelberg](#)
- [De Marathon](#)

Wilt u meer weten over BeteoR Interim Management? Neemt u dan contact op met Eddy Muis bereikbaar per email [eddy.muis@beteor.nl](mailto:eddy.muis@beteor.nl) of per telefoon 06-22 49 97 50.

[top](#)

## BeteoR Interim Management

Door een toenemende vraag vanuit het Onderwijs op het gebied van tijdelijke ondersteuning heeft BeteoR haar dienstverleningsconcept in het najaar van 2011 uitgebreid met BeteoR Interim Management. Deze nieuwe afdeling wordt geleid door ir. Eddy Muis. Hij heeft, vanaf 1994, een zeer uitgebreide ervaring als zelfstandig en gecertificeerd Interim Manager onder andere als bestuurder in het MBO en VO.

Momenteel heeft BeteoR Interim Management een aantal zeer ervaren en seniore Interim Managers geplaatst bij opdrachtgevers in het onderwijs. Het betreft onder andere een Locatiedirecteur VMBO, een directeur bedrijfsvoering op een middelgrote brede scholengemeenschap en een voorzitter van de Centrale Directie van een Scholengroep. Het is verheugend te merken dat er geleidelijk aan een toenemende vraag ontstaat naar het tijdelijk management concept van BeteoR. Kernbegrippen daarbij zijn: "Betrokken inzet en duurzaam resultaat".

En dat merken we ook omdat vanuit uw relaties en uw netwerk steeds meer Interim Managers zich aanmelden voor een nadere kennismakingsgesprek over onze werkwijze en aanpak.

## Vacatures

### Lopende vacatures

### Aanstaande vacatures

**Directeur Zuideinde (H/V), Meppel (Stad & Esch; Onderwijsgroep Zuidwest-Drenthe)**  
S14 CAO-VO (met doorgroeiperspectief), informatie bij Rien Fait, 06-53 41 53 56, [rien.fait@beteor.nl](mailto:rien.fait@beteor.nl)

**Hoofd P&O, Markland College, Oudenbosch**  
S11 CAO-VO, informatie bij Rien Fait, 06-53 41 53 56, [rien.fait@beteor.nl](mailto:rien.fait@beteor.nl)

**Onderwijsdirecteur VMBO, Valuascollege, Venlo (OGVO)**  
S14 CAO-VO, informatie bij Jaap Engbers, 06-53 39 20 55, [jaap.engbers@beteor.nl](mailto:jaap.engbers@beteor.nl)

**Unitdirecteur Made, Dongemond College**  
S14 CAO-VO, informatie bij Loes Louteslager, 06-26 39 60 08, [loes.louteslager@beteor.nl](mailto:loes.louteslager@beteor.nl)

**Rector Eijkhagencollege, Landgraaf (SVOPL)**  
S15 CAO-VO, informatie bij Jaap Engbers, 06-53 39 20 55, [jaap.engbers@beteor.nl](mailto:jaap.engbers@beteor.nl)

**Directeur H/V Het Assinklyceum, Haaksbergen**  
S14 CAO-VO, informatie bij Loes Louteslager, 06-26 39 60 08, [loes.louteslager@beteor.nl](mailto:loes.louteslager@beteor.nl)

**Locatiedirecteur BC Broekhin Swalmen-Reuver, BC Broekhin (SOML)**  
S14 CAO-VO (met doorgroeiperspectief), informatie bij Jaap Engbers, 06-53 39 20 55, [jaap.engbers@beteor.nl](mailto:jaap.engbers@beteor.nl)

## Ondersteuning nodig bij selectie van talent?

De [DocentenSelector](#) en de [LeiderschapSelector](#) van BeteoR hebben zich reeds stevig bewezen. De gebruikers zijn unaniem lovend. Interesse? Lees de informatie op onze website en neem contact op met Erwin van Rooijen, bereikbaar per email:

[erwin.van.rooijen@beteor.nl](mailto:erwin.van.rooijen@beteor.nl) of per telefoon: 06-51 43 28 53.

[top](#)

Ralph Henssen (rector Scholen van het Bernardinuscollege te Heerlen):

## Plaatsingen

*“Wij hebben als school voor de vierde keer met ondersteuning van BeteoR een succesvol werving- en selectietraject voor een directiefunctie doorlopen. Onze ervaring is dat BeteoR zorg draagt voor een uitstekende voorbereiding van het traject, een gedegen selectie van kandidaten gevolgd door een zorgvuldige afronding van de procedure. Een waardevol hulpmiddel bij de selectie was voor ons de LeiderschapSelector”.*

Jan Smolenaars (rector A. Roland Holst Hilversum):  
*“Door de integere werving en selectie ontstond er bij me de klik. De zorgvuldige procedure van benaderen en alle vervolgstappen in de procedure, gaven mij vertrouwen en zijn een goed voorbeeld van hoe Werving & Selectie persoonlijk gemaakt kan worden”.*

[top](#)

### **Rector A. Roland Holst, Hilversum**

Jan Smolenaars is per 1 februari 2012 benoemd tot Rector van het A. Roland Holst College in Hilversum. De school maakt deel uit van de Gooise Scholenfederatie (GSF). Voorgaande jaren was de heer Smolenaars Directeur van het Globe College in Utrecht.

### **Onderwijsdirecteur gymnasium Scholen van het Bernardinuscollege, Heerlen**

Debbie Ceiler is per 1 mei 2012 benoemd tot Onderwijsdirecteur gymnasium van de Scholen van het Bernardinuscollege te Heerlen. Mevrouw Ceiler was hiervoor teamleider Atheneum Bovenbouw van het Sint-Maartenscollege in Maastricht.

### **Directeur Beroepscollege, Heerlen**

Ank Wijnands is benoemd tot Directeur van het nieuw te vormen Beroepscollege van SVOPL in Heerlen, Landgraaf en Kerkrade. Mevrouw Wijnands komt uit de functie van Locatiedirecteur VMBO van scholengemeenschap Sophianum in het Heuvelland.

### **Rector gymnasium, Apeldoorn**

Louise Beernink zal na de meivakantie starten in de functie van Rector gymnasium van Stichting AVOO. Mevrouw Beernink was hiervoor Teamleider van Het Hooghuis in Oss.

## **Ambitieuze Schoolcultuur**

### ***BeteoR organiseert conferentie voor Bèta Excellent***



Op 7 maart 2012 was het zover. De deuren van Media Plaza in Utrecht gingen open voor de ruim 150 deelnemers aan de conferentie ‘Ambitieuze Schoolcultuur’ van Bèta Excellent. Op het programma stonden presentaties, voordrachten en workshops over Professionaliseren en Opbrengstgericht werken. De maanden daarvoor heeft BeteoR in opdracht van, en in nauwe samenwerking met Bèta Excellent vorm en inhoud gegeven aan het programma. Alle scholen die bouwstenen aan het ontwikkelen zijn op het gebied van professionaliseren of opbrengstgericht werken zijn benaderd met de vraag om ook zelf actief een deel van het programma te vullen. Ook sprekers als Mark Manders en Wim Veen zijn gevraagd om inspirerende lezingen te verzorgen. Zo ontstond een gevarieerd programma waarin kon worden geleerd, contacten gelegd en scholen hun eigen ervaring en kennis konden delen met andere scholen. BeteoR verzorgde daarnaast intervisie bijeenkomsten rond de beide thema’s. Hierin werd ingegaan op de condities waaronder activiteiten in het kader van opbrengstgericht werken en professionaliseren door medewerkers positief worden gewaardeerd. In de pauze konden de deelnemers kennismaken van de posters die iedere school gemaakt had met daarop een korte schets van hun bouwsteen. Deze posters worden op de website van Bèta Excellent toegankelijk gemaakt voor anderen. Ondanks de korte tijdsspanne waarin de conferentie opgetuigd moest worden verliep de organisatie vlekkeloos. Wia Jonker van Wiactive heeft er alles aan gedaan om de logistiek en organisatie op de dag zelf tot in de puntjes te verzorgen. Wij denken dat de conferentie een positieve en inspirerende bijdrage is geweest aan het professionaliseren en opbrengstgericht werken op scholen en wensen alle scholen die deelnamen veel inspiratie en wijsheid toe in het verder vormgeven van hun bouwstenen.

[top](#)

## **Instroomanalyse en -prognose**

Heeft u interesse om van gedachten te wisselen over de instroom op uw school? Neemt u dan contact op met Hans van Poppel bereikbaar per email [hans.van.poppel@beteor.nl](mailto:hans.van.poppel@beteor.nl) of per telefoon 06-20 74 84 48.

[top](#)

De instroom van leerlingen wordt door veel VO-scholen gebruikt om de jaarlijkse en de meerjarenbegrotingen mee aan te vullen. BeteoR Onderzoek heeft ervaring met het duiden van instroomcijfers. BeteoR Onderzoek wordt met regelmaat gevraagd om eens dieper in de cijfers te duiken met als doel om kansen en bedreigingen te duiden. Deze instroomanalyses worden aangevuld met gerichte prognoses uit het voedingsgebied, waardoor er een beeld ontstaat van de instroomaantallen en oorsprong uit het verleden en in de nabije toekomst. De analyse wordt aangevuld met een advies en een concreet handelingsperspectief.

### BeteoR verzorgt workshop op de conferentie Voortgezet Onderwijs Aan Zet

Tijdens de kick-off bijeenkomst op 28 maart in de Fokker terminal in Den Haag verzorgen we een workshop over een thema dat ons na aan het hart ligt:

Personeelbeleid 2.0 maakt het verschil:  
Over het faciliteren van bevlogen, opbrengstgericht werken door docenten.

Deze workshop geeft u inzichten en handvatten wat u als schoolleider of teamleider kunt doen om uw docenten bevlogen te krijgen. U krijgt inzicht hoe u de docent geïnspireerd aan het roer van continu verbeteren kan zetten, gefaciliteerd door Personeelsbeleid 2.0. Theorie wordt vertaald naar de praktijk van uw organisatie. Leren en werken van docenten integreren, gestuurd door de leervragen van docenten, is één van de bouwstenen van continu verbeteren en het meer opbrengstgericht werken. U krijgt zicht op de vraagstukken waar Personeelsbeleid 2.0 een antwoord op geeft. U kunt zich aanmelden via de conferentieorganisatie.

[top](#)

### Etappe Engelberg - "Je ontkomt niet aan jezelf!"

Komend najaar organiseert BeteoR in samenwerking met BMC de 7<sup>e</sup> en 8<sup>e</sup> editie van de Etappe Engelberg. De Etappe is een uniek vijfdaags professionaliseringsprogramma voor schoolleiders en bestuurders, met als leidende doelstellingen:

1. vergroten van persoonlijke effectiviteit door groei van authenticiteit
2. zelf 'bewegen om beweging te brengen' (in de eigen school)

Belangstelling?  
Lees de [flyer](#) op de site en neem contact op met Jaap Engbers bereikbaar per email [jaap.engbers@beteor.nl](mailto:jaap.engbers@beteor.nl) of per telefoon 06-53 39 20 55.

[top](#)

Zestig bestuurders en schoolleiders hebben intussen deelgenomen en allen zijn enthousiast en met herijkte focus teruggekeerd uit Zwitserland. Het [Comité van aanbeveling](#) met alle deelnemers staat op de website van BeteoR.

Data van de Etappes voor 2012 zijn:

- woensdag 12 – zondag 16 september 2012 (bestuurders en eindverantwoordelijk schoolleiders)
- woensdag 3 – zondag 7 oktober 2012 (middenmanagers)

### De Marathon - Leernetwerk voor teamleiders

Goede scholen hebben goede leiders. Teamleiders spelen een cruciale rol voor het succes van de school. BeteoR onderkent die rol en heeft speciaal voor teamleiders dit tweejarige leernetwerk ingericht.

Het programma bestaat uit een mix van masterclasses met topsprekers, gerichte trainingen en workshops, bezinning en reflectie, werken aan opdrachten in de praktijk en excursies naar scholen en bedrijven.

#### Belangstelling?

Lees de [flyer](#) op de site en neem contact op met Sjoerd Molenaar bereikbaar per email [sjoerd.molenaar@beteor.nl](mailto:sjoerd.molenaar@beteor.nl) of per telefoon 06-53 50 39 64.

[top](#)

De Meesterproef, een zelfgekozen opdracht in de eigen schoolorganisatie, maakt deel uit van het programma. Uitgangspunt is dat koppels van teamleiders, van bij voorkeur dezelfde schoolorganisatie, zich voor twee jaar verbinden om samen hun grenzen te verkennen, hun talenten te ontwikkelen en te werken aan authentiek leiderschap.

Centraal in 'De Marathon' staat de leervraag van de deelnemers, en wordt gezamenlijk gewerkt aan de thema's die voortvloeien uit de zelfgekozen 'klus'. De route van 'De Marathon' wordt door de deelnemers en begeleiders gezamenlijk bepaald, waarbij we niet aarzelen om de gebaande paden te verlaten en al wandelend diverse 'intrigerende vragen' onderzoeken.

Komend schooljaar zal in september het startschot worden gegeven voor een nieuwe Marathon.

#### Colofon

OnderwijsNieuws is een uitgave van BeteoR, Mens en Organisatie.

Meer informatie: [www.beteor.nl](http://www.beteor.nl)

- Wilt u *OnderwijsNieuws* niet meer ontvangen? Klik hier [om af te melden](#)